

Handlingsplan	2023
---------------	------

Overordnet Betanien sykehus AS	<input type="checkbox"/>	Enhet	<input type="checkbox"/>	Avdeling

Problemstilling / Målsetting	Tiltak	Ressurs/ kostnad	Prioritet/ tidsfrist	Ansvarlig	Evaluerin g (når)	Evaluering (resultat)
Mål og strategier	Identifisere ulike krav til sykehuset og synliggjøre i eget dokument		Utgang april -23	Klinikksjefer Stabsledere	Desember 2023	
	Videre operasjonalisering og tydeliggjøring av arbeid med tiltak knyttet til mål i bestillingen		Juni 2023	Klinikksjefer	Mai 2023	
Organisering og ansvar	Fullføre arbeid med stillingsbeskrivelser		2023	Avd.ledere	August 2023	
	Lage organisering/strukturering av FOU arbeid		2023	Ledergruppen BS	Juni 2023	

Problemstilling / Målsetting	Tiltak	Ressurs/ kostnad	Prioritet/ tidsfrist	Ansvarlig	Evaluerin g (når)	Evaluering (resultat)
Systemansvar	Oppdateres 2 x årlig ( felles oversikt med Stiftelsen)			Direktør	X 2 årlig	
Risiko og tiltak	Bruke oppdragsdokument med topp 5 risiko for å identifisere hvor det er fare for svikt eller mangel på oppfyllelse av myndighetskrav. Knyttet til arbeidet med å identifisere krav under Mål og strategier.		Mai 2023	Klinikksjefer Stabsledere	Des 2023	
HMS	Fortsetter arbeid og har spesielt fokus på Vold og Trusler samt sykefravær		Arbeides kontinuer lig med i 2023	HR sammen med Klinikksjefer	April 2023	
IKT	Innføringsprosjekt MTU		2023	Klinikksjef somatikk	Juni 23	
Uønskede hendelser	Passordløs pålogging Netpower  Kartlegge, vurdere og tilbakemelde effekt til ledergruppen halvårlig		2023	IKT sjef i samarbeid med systemforvalt er.	Juni 23	

Problemstilling / Målsetting	Tiltak	Ressurs/ kostnad	Prioritet/ tidsfrist	Ansvarlig	Evaluerin g (når)	Evaluerin (resultat)
				Systemforvalt ergruppen Netpower		
Styrende dokumenter	Rydde og samle i en lett tilgjengelig struktur i Netpower		Juni 2023	Systemforvalt ergruppen Netpower	Des 2023	
Målinger, registrering og rapportering						
Læringsutbytte av revisjoner og tilsyn						
Kompetanse og medvirkning (hva menes med medvirkning)	Integrere avdelingsvis kompetansebehov i en overordnet kompetanseplan for klinikk og sykehus		Juni 2023	Ledergruppen og avdelingslede re	April 2023	
Miljø	Tydeliggjøre krav til virksomhetene		Mai 2023	systemeier	Des 2023	
Brukermedvirkning						
Aktuelle virksomhetsområder	Dette pkt trenger mere drøfting og tid		2023		Mai 2023	

Dato: \_\_\_\_\_ Signatur: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_